**FAQ do KONKURSU nr POWR.02.16.00–IP.06–00–008/16 pn. pn. "Prowadzenie przez partnerów społecznych działań w zakresie monitorowania prawa gospodarczego i prawa pracy"**

**Pytanie:** w związku z konkursem Prowadzenie przez partnerów społecznych działań w zakresie monitorowania prawa gospodarczego i prawa pracy PO WER 2.16 Usprawnienie procesu stanowienia prawa, Wiedza, edukacja, rozwój, chciałabym się dowiedzieć, czy wnioskodawcami mogą być tylko i wyłącznie partnerzy społeczni?

**Odpowiedź:** Wnioskodawcami w ramach konkursu nr POWR.02.16.00–IP.06–00–008/16 pn. "Prowadzenie przez partnerów społecznych działań w zakresie monitorowania prawa gospodarczego i prawa pracy" mogą być tylko partnerzy społeczni, czyli:

1) reprezentatywne organizacje pracodawców i pracowników w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1240),

2) branżowe i regionalne organizacje pracodawców i pracowników w rozumieniu

a) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.),

b) ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2002 r. Nr 112, poz. 979, z późn. zm.),

c) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167).

W konkursie tym możliwe jest zawiązanie partnerstwa (wniosek o dofinansowanie projekt składa Beneficjent w imieniu własnym i partnera). Regulamin konkursu określił, że partner społeczny może wybrać na partnera w projekcie podmiot, który spełnia warunek minimum 2-letniego doświadczenia w zakresie monitorowania zmian prawa gospodarczego lub prawa pracy, w tym przedstawianymi propozycjami konkretnych zmian w tym zakresie, potwierdzonego opracowaniami i publikacjami (w tym dostępnymi on-line). Szczegóły zawiera Regulamin konkursu dostępny pod linkiem <https://efs.kprm.gov.pl/sites/default/files/reg_konkurs_ngo.pdf>, tabela nr 6, str. 48 i nast.

**Pytanie:** czy Partnerem w projekcie może być firma szkoleniowa (oczywiście jeśli ma to uzasadnienie merytoryczne)?

**Odpowiedź:** W przypadku konkursu nr POWR.02.16.00–IP.06–00–008/16 pn. *Prowadzenie przez partnerów społecznych działań w zakresie monitorowania prawa gospodarczego i prawa pracy* nie określono wymogów co do formy prawnej ewentualnego partnera w projekcie. Jednak, zgodnie z rozdziałem II sekcja 6 pkt 5 Regulaminu tego konkursu (<https://efs.kprm.gov.pl/sites/default/files/reg_konkurs_ngo.pdf>), Partner w projekcie musi spełniać warunek minimum 2-letniego doświadczenia w zakresie monitorowania zmian prawa gospodarczego lub prawa pracy, w tym przedstawianymi propozycjami konkretnych zmian w tym zakresie, potwierdzonego opracowaniami i publikacjami (w tym dostępnymi on-line). Utworzenie lub zainicjowanie partnerstwa powinno nastąpić przed złożeniem wniosku. Wspomniana firma szkoleniowa może być partnerem w projekcie dofinansowanym w ramach tego konkursu wyłącznie jeżeli spełnia wskazany warunek.

**Pytanie:** Chciałbym prosić o interpretację zapisu regulaminu konkursu PO WER 2.16 Usprawnienie procesu stanowienia prawa dotyczącego zawiązywania partnerstwa między liderem projektu i partnerem projektu, który zawarty jest w punkcie 6.3 tego regulaminu tzn. „W szczególności Partner w projekcie wybierany jest przez Wnioskodawcę na zasadach określonych w ustawie wdrożeniowej (art. 33)” Art. 33 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014- 2020 (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 217) – zwanej ustawą wdrożeniową – zawiera zapis mówiący, że podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych -  dokonuje wyboru partnerów spoza sektora finansów publicznych z zachowaniem zasady przejrzystości i równego traktowania podmiotów. Podmiot ten, dokonując wyboru, jest obowiązany w szczególności do: 1) ogłoszenia otwartego naboru partnerów na swojej stronie internetowej wraz ze wskazaniem co najmniej 21-dniowego terminu na zgłaszanie się partnerów. Wskazane są także inne warunki tej procedury.

# W przywoływanym art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych wskazany jest katalog instytucji. Są to jednostki sektora finansów publicznych lub inne podmioty publiczne.

# Pytanie, które chciałbym skierować do Państwa dotyczy kwalifikacji partnerów społecznych – czyli organizacji pozarządowych i związków zawodowych, do których skierowany jest ten konkurs, do powyższego katalogu zawartego w Prawie zamówień publicznych odnoszącego się do jednostek sektora finansów publicznych. Jeśli partnerzy społeczni nie są kwalifikowani do tego katalogu, punkt 6.3. regulaminu konkursu nie powinien mieć zastosowania w przypadku konkursu 2.16, a w konsekwencji procedura naboru partnera projektu zakładająca ogłoszenie otwartego naboru z terminem 21-dniowym na zgłaszanie się partnerów nie obowiązuje. Proszę o rozstrzygnięcie czy partnerzy społeczni kwalifikują się do powyższego katalogu podmiotów wskazanych w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych.

**Odpowiedź:** Zapisy w ustawie wdrożeniowej (w tym art. 33) odnoszą się ogólnie do kwestii wyboru partnerów, w tym np. do zawierania umowy partnerskiej, co obowiązuje wszystkich wnioskodawców.

Natomiast zasady wynikające z art. 33 pkt 2 ww. ustawy – dotyczą – jak Pan słusznie zauważył - podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 907, z późn. zm.9).

Zwracam natomiast uwagę, że wnioskodawcami w ramach konkursu nr POWR.02.16.00–IP.06–00–008/16 pn. "Prowadzenie przez partnerów społecznych działań w zakresie monitorowania prawa gospodarczego i prawa pracy" mogą być tylko partnerzy społeczni w rozumieniu Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych, czyli:

1) reprezentatywne organizacje pracodawców i pracowników w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1240),

2) branżowe i regionalne organizacje pracodawców i pracowników w rozumieniu

a) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.),

b) ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2002 r. Nr 112, poz. 979, z późn. zm.),

c) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167).